

Conseil d'Administration AFVAC

Mardi 30 septembre 2025

En présentiel 9h30 17h30

Ordre du jour

9h30 : Accueil, tour de table, pouvoirs et représentations

La feuille d'émargement figure en annexe.

9h45 : Approbation du compte-rendu du CA visio du 26 juin 2025 (annexe)

Approuvé à l'unanimité

9h55 : Informations générales

- Activités du CE en présentiel et distanciel

2 présents et 2 distanciels

- Informations de la direction (Responsable événementiel, intérimaire, audit)

Recrutement de Charlotte Muczinski

Recrutement de Jason Bloch (intérimaire secrétariat direction et éditions)

Diagnostic en cours sur le changement lié à la présence d'une directrice et la ré-organisation de la gouvernance administrative et stratégique

- AG du 15 septembre 2025

Format visio, soucis techniques mais plus de fréquentation des adhérents, 3 sujets marquants de 2024 présentés par les porteurs de projets (écoresponsabilité, pédagogie, communication)

10h15 : Informations associatives

- Petit déjeuner des secrétaires lors du congrès

7h15 dans l'enceinte du palais des congrès

- Formation des écoréférents

Mardi 16 septembre première réunion

Guillaume Payen: accompagnement de l'AFVAC pour la gestion des déchets dans les cliniques

Transmettre les posters à nos adhérents via une newsletter institutionnelle

Adeline: Green Line au Puy du fou, présentation aux partenaires avec des témoignages sur la mise en place de mesures écoresponsables

Collaboration avec Caroster pour les liens de covoiturage, encadrement juridique

Antoine Bernardé : pouvoir disposer de diapos à présenter aux congressistes sur les procédures éco-responsables

Françoise Point newsletters : réception d'un trop grand nombre
3 NL mensuels adhérents (institutionnelle, agenda, éditions)
E-mailings Formation avec ciblage

10h30 : Actualités des Congrès

Christelle Maurey (en visio) ASV Le Congrès Marseille 2025

Thème "Les liens"

Module commun véto/ASV: Médiation animale

Thématiques des TD très classiques (alim, pansements, faune sauvage, comportement, physio, contention NAC, communication, césarienne)

Nouveauté : 2 modules du programme véto ouverts aux ASV (GERM) : liens équipe/propriétaire le vendredi et lien avec le propriétaire sous un angle plus psychologique

Module "Inspection de la pharmacie vétérinaire" ouvert également aux ASV

Discussion autour de la formation des ASV : AFVAC représentée par Anne Rossignol dans le processus de validation de la délégation de certains actes aux ASV

Lille 2026 : Vous avez dit Consensus...

11h : Présentation des ateliers participatifs autour des AFVAC juniors et des jeunes diplômés

11h15 : Répartition en ateliers

12h45 déjeuner

14h30 15h00 Suite des ateliers, préparation de la restitution

15h00 16h30 restitution

Atelier AFVAC Junior (restitution Marcus vetagro sup et Romain Oniris)

Engagement du bureau (organisation, contacts, management, responsabilités concrètes, développement de compétences)

La plupart des membres restent 2 à 3 ans

Le mot qui unit : apprentissage et opportunité

TP anticipés, pied dans le monde pro, rencontres

La rareté est créatrice de valeur (places limitées)

Pourquoi choisir l'AFVAC : indépendance de la formation, confiance en l'AFVAC, continuité post-diplôme quand on est adhérent junior, modèle économique cohérent (justifié de payer par rapport aux corporates)

Attentes de l'AFVAC : appli dédiée, TD adhérents aux congrès pour les étudiants, offre nouveaux diplômés

Service sur-mesure (formation à la demande, sélection de contenus adaptés aux étudiants (avant et après les cliniques), certification des maîtres de stage)

Création de référents AFVAC Junior dans les bureaux

Réseau de correspondants : enseignants engagés AFVAC, moyens de recrutement diversifiés lors des formations

Favoriser le réseau AFVAC (passerelles junior/pro, évolution continue, base de données partagée, feed-back)

Atelier AFVAC au service des jeunes diplômés (restitution Justine Unilasalle)

Complément de formation, manques du cursus initial

AFVAC par des vétérinaires pour des vétérinaires (pour les équipes soignantes)

Manque de confiance en soi

Plan modulaire dédié aux jeunes diplômés (TP, mises en situations, soft skills) avec label ou certification

Congrès pour les jeunes diplômés (échelle région mais aussi national)

Valeurs insuffisamment mises en avant (compréhension insuffisante de la notion d'indépendance notamment), exprimer autrement la notion d'indépendance ? Libre-arbitre, liberté ...

Atelier Futur(e)s élu(e)s (restitution Margot et Salomé Alfort)

Élément déclencheur : stimulation intellectuelle, contact AFVAC lors des études, lien relationnel, pied dans la vie associative

Freins : méconnaissance de l'architecture et de l'organisation, mail trop formel et impersonnel, manque de légitimité, manque à gagner financier, chronophage, perte de la notion de bénévolat

Solutions : montrer ce qu'apporte d'être élu(e), échange avec des élu(e)s en fonction, ne pas limiter les GE aux spécialistes, démystifier, casser les barrières entre GE et SR

Il faut être adhérent avant d'être élu(e)s, plus inviter les étudiants au congrès
Tarif préférentiel valable 2 ans après la sortie, possible pendant 5 ans
Contribution à la communication, accès à des formations en échange d'un service
"comm"

Plate-forme d'échange pour participer aux formations (attention à l'accord des écoles)
Soirée confraternelle dédiée aux jeunes diplômés, organisée via les AFVAC Junior, vers
le mois de mars pour faire le lien entre école et post-diplôme
Prix de thèse ou de cas cliniques lors de la remise des diplômes
Cooptions dans les bureaux si incomplets

Livret d'accueil pour les nouveaux élu(e)s avec missions, organisation d'une formation,
présentation des permanents, référents... permet de responsabiliser les jeunes élu(e)s
NB : avantages d'adhérer à un groupe d'Etude ? Limiterait le fait de voter uniquement
pour des noms connus

Résumé général des ateliers : créer du lien GE/SR/Junior

Référent AFVAC Junior dans les bureaux

Favoriser les helpers et la cooptation dans les SR en sortie d'école

Evènement pour les jeunes diplômés

Lissage des adhérents aux GE

Maître de stage (mentorat)

Vigneter certains articles et formations adaptés aux étudiants pour s'y retrouver dans la
masse d'informations disponibles, informer les présidents AFVAC Junior